

Conseils
& Services
GRATUITS



Votre Guide RH du Bâtiment

RECRUTER - FORMER - FIDÉLISER

Vous accompagner au quotidien dans la gestion de vos ressources humaines

ÉDITION ARRONDISSEMENT D'ISSOUDUN

Édito

Chère artisane, cher artisan,

En tant que représentants des artisans de notre belle région, nous sommes, nous aussi, à la tête d'une entreprise artisanale.

Comme vous, nous sommes à la recherche de bonnes pratiques de recrutement, de management, mais aussi de contacts utiles.

Les artisans que nous rencontrons au quotidien nous parlent très souvent de leurs difficultés en ressources humaines.

C'est pourquoi, en partenariat avec la DDETSPP36, nous avons créé ce livret afin de vous permettre d'optimiser vos chances de recrutement dans le contexte actuel de recherche de main d'œuvre de plus en plus tendu, en identifiant très facilement vos interlocuteurs et les dispositifs auxquels vous pouvez prétendre.

Ce guide RH sera également pour vous, l'outil pratique afin de valoriser et peut-être développer votre marque employeur.

Mais concrètement, qu'est-ce que la « marque employeur » ?

C'est l'approche que nous développons concernant l'épanouissement professionnel des salariés dans nos entreprises.

Quelle motivation les anime ? De quels leviers disposons-nous pour les impliquer ? Quels modes de reconnaissance avons-nous ?

Ce guide a pour but de vous aider à y voir plus clair dans les méandres du recrutement qui peuvent parfois prendre l'apparence d'un labyrinthe, mais également de nous questionner sur le bien-être de nos collaborateurs, les fidélisant ainsi à nos structures.

Nous espérons que vous trouverez dans ce fascicule, toutes les réponses à vos interrogations et vous souhaitons une bonne lecture.



Aline MÉRIAU

Présidente
de la Chambre de Métiers
et de l'Artisanat
Centre-Val de Loire



Nicolas COUSIN

Président départemental
de la Chambre de Métiers
et de l'Artisanat
Centre-Val de Loire - Indre

Avec ce guide tout est plus simple !

Ce guide a été conçu pour vous aider dans vos démarches de recrutement et de gestion de vos ressources humaines.

Vous y trouverez facilement **les interlocuteurs directs et locaux** qui pourront vous conseiller et vous aider **gratuitement** à trouver, à former et fidéliser vos salariés.

Suivez-moi, je vais vous guider !



Sommaire

Arrondissement
d'Issoudun



Avant recrutement

Puis-je financer une embauche ?	5
---------------------------------------	---

Recrutement

Je cherche un-e salarié-e	7
Je cherche un-e alternant-e	10
J'ai besoin temporairement de main-d'œuvre	11
Puis-je capter des compétences à l'extérieur du département ?	12
Comment rendre mon offre d'emploi plus attractive ?	12

Après recrutement

Comment fidéliser et développer les compétences ?

Qui peut m'aider dans la gestion de mes RH ?	15
À qui s'adresser pour la formation de mes salariés ?	16
Existe-t-il d'autres structures à connaître ?	17
Qualité de vie au travail et performance de mon entreprise	18

Comment faciliter la vie de mes (futurs) salariés ?

Vers qui j'oriente mes salariés nouveaux arrivants dans l'Indre ?	19
Vers qui j'oriente pour des questions de :	
logement ?	19
mobilité ?	21
garde d'enfants ?	22
soutien social ?	23
aide aux démarches administratives ?	24

Glossaire	25
-----------------	----

Avant recrutement

Puis-je financer une embauche ?

Pour le savoir, je procède par étapes :

- 1 Étude, faisabilité du projet de recrutement et accompagnement (analyse financière, coût de l'embauche...) :



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

 **Marion BERTHIER** - conseillère entreprises chargée
de développement économique / Présence bi-mensuelle les jeudis à Reuilly
 06 31 76 59 89  mberthier@cma-cvl.fr



- 2 Aide au financement
à la création de postes :



Initiative Indre

 **Anne Laure BEGIN**
Responsable financement

 02 54 08 18 80

 contact@initiative-indre.com

Recrutement

De quel type d'employé ai-je besoin ?



Un·e salarié·e
(moyenne ou
longue durée)



Un·e alternant·e
(que je contribue
à former)



Un·e salarié·e temporaire
(besoin ponctuel)

➤ JE CHERCHE UN·E SALARIÉ·E



- Soit on vous accompagne pas à pas :



- 1** Analyse de mes besoins
- 2** Rédaction de mes offres attractives
- 3** Publication de mes annonces
- 4** Identification et recherche de mes futurs salariés auprès des différents acteurs de l'emploi
(France Travail, Mission Locale, réseaux sociaux, emploi BTP...)
- 5** Mise en relation
- 6** Présentation des dispositifs d'aide au recrutement (immersion, formations, aide financière...)
- 7** Possibilité de présence à l'entretien d'embauche
- 8** Accompagnement à la prise de poste et intégration dans l'entreprise



ARDAN, AFEST,
PMSMP, POEI



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

 **Karen LUTHIER** - Conseillère d'entreprises en Ressources Humaines et Gestion

Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 18 & 36

 06 24 72 17 80  kluthier@cma-cvl.fr

Le dispositif

« objectif compétences »



Si vous êtes **en phase de recrutement**, ce programme vous permet d'accueillir votre futur(e) salarié(e) en stage **pendant six mois**, avec un **accompagnement personnalisé et un budget formation dédié**. (Montage de dossier pris en charge par votre conseiller et suivi sur l'intégralité du stage).

C'est une solution idéale pour :

- ✓ Lancer un nouveau produit ou service ou développer un nouveau marché
- ✓ Structurer votre entreprise avec une nouvelle fonction clé
- ✓ Maintenir votre effectif
- ✓ En cas de pénurie de compétence
- ✓ Transmettre votre entreprise

Un avantage financier significatif :

Grâce au soutien de France Travail et de la Région Centre-Val de Loire, le coût pour votre entreprise est réduit, avec **un gain financier en moyenne de 35% à 50 %** par rapport à un CDD classique chargé, tout en apportant une rémunération complète au stagiaire. Une enveloppe dédiée à la formation externe allant **jusqu'à 1900€** permet également une montée en compétences commune et sécurise l'emploi de votre futur(e) salarié(e).



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

 **Karen LUTHIER** - Conseillère d'entreprises en Ressources Humaines et Gestion

Prévisionnelle des Emplois et des Compétences 18 & 36

 06 24 72 17 80  kluthier@cma-cvl.fr

• Soit vous contactez directement les différentes structures de l'emploi :



France Travail - service Entreprise (Ex Pôle Emploi)

Accompagnement des entreprises en recherche de salariés

L'équipe des conseillers d'entreprises :

02 54 03 38 06 entreprise.cen00015@francetravail.net



Cap Emploi

Accompagnement vers l'emploi des personnes en situation de handicap

Laure BROQUIER - Directrice

02 54 60 54 30 / 06 30 80 61 87 contact@capemploi36.com



Mission Locale Issoudun

Accompagnement vers l'emploi de jeunes de 16 à 25 ans

Cyril LUCAS - Conseiller en insertion professionnelle.

02 54 21 52 75 - 06 45 30 54 72 cyril.lucas@missionlocale-issoudun.fr



*France Ruralités Revitalisation :
Exonération de cotisations patronales
pour l'emploi de salariés*



DDETSPP Indre - Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations

Elizabeth DEBURE - Gestionnaire de dispositifs

02 54 53 80 30 elizabeth.debure@indre.gouv.fr



ALISÉ - Groupement d'employeurs / **GEIQ** Insertion et qualification

ALISÉ : Embauche les salariés, puis les met à disposition des entreprises adhérentes en fonction de leurs besoins (adhésion payante)

GEIQ : Recrute et qualifie des salariés pour votre entreprise (contrats de professionnalisation)

Guillaume SENEÉ - Responsable commercial Indre

07 87 44 26 15 g.senee@alise-ge.com



[LISE]
PAR TRANSITIONS PRO

*Plateforme pour la recherche de profils en
reconversion et disponibles pour travailler*
<https://lise.transitionspro/>

➤ JE CHERCHE UN·E ALTERNANT·E



L'alternance permet de former mes futur·e·s salarié·e·s à mon image.

C'est un véritable
tremplin à l'intégration
dans l'emploi

L'alternance est un système de formation fondé sur une phase pratique (en entreprise) et une phase théorique (en formation).

En fonction du type de compétences que vous recherchez, il existe deux contrats : le **contrat d'apprentissage** et le **contrat de professionnalisation**.

Afin de trouver la solution vous correspondant et votre futur·e salarié·e, le service OIP de la CMA Centre-Val de Loire vous propose un accompagnement personnalisé.



Aide à l'embauche d'alternants



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

 **Karine NIVET** - Coordinatrice orientation et insertion professionnelle,
Conseil et orientation, mise en relation apprentis/entreprises, conventions
et formalités de stage

 06 27 69 14 94  knivet@cma-cvl.fr

➤ J'AI BESOIN TEMPORAIREMENT DE MAIN-D'ŒUVRE



Entreprises de travail temporaire (agences d'emploi) service payant. Elles ont pour mission de trouver des salariés intérimaires pour répondre aux besoins ponctuels d'une entreprise :



Optineris

 **Pauline PORTRAIT** - Responsable d'agence
 07 62 35 41 10  chateauroux@optineris.fr



Randstad

 **Sophie ERRARD** - Consultante senior, spécialisée sur le secteur du bâtiment & TP
 06 03 29 09 92  sophie.errard@randstad.fr



Adecco Issoudun

 **Delphine DUPUIS**
 02 54 21 41 79  delphine.dupuis@adecco.fr

Structure d'insertion qui accompagne l'inclusion sociale et professionnelle de demandeurs d'emploi, grâce à des missions de travail ponctuelles et régulières :

Service Plus

 **Virginie ANSÈDE** - CIP Service Plus Vatan
 02 54 49 49 45 / 06 75 24 92 01  cip@serviceplus36.fr
 **Nathalie VILLAIN**
 02 54 49 49 45 / 06 75 24 92 01  contact@serviceplus36.fr



Association Intermédiaire BAZELLE SERVICE

 **Aline ROBIN** - Conseillère en Insertion Professionnelle
 02 42 05 02 18  bazelle.service@gmail.com



Tremplin Issoudun

Association qui accompagne les personnes sans emploi via un parcours d'insertion combinant suivi socio-professionnel et mises à disposition auprès de particuliers, entreprises, collectivités et associations

 **Sophie DALLAIS** - Conseillère en insertion
 02 54 21 90 90  contact@tremplin-issoudun.fr

➤ PUIS-JE CAPTER DES COMPÉTENCES À L'EXTÉRIEUR DU DÉPARTEMENT ?

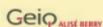


Agence d'Attractivité de l'Indre : A² Plateforme indre-emploi.fr

Recherche de candidats hors département et particulièrement depuis l'Île de France afin de leur proposer des postes non pourvus dans l'Indre

 **Carole FRAS** - Chargée de mission attractivité résidentielle

 06 45 42 11 10  cfras@indreberry.fr



Engagés pour la
Mobilité et
l'insertion par le
Logement et
l'Emploi

GEIQ - Dispositif EMILE

Dispositif de mise en relation avec des candidats de la région parisienne qui cherchent à venir travailler et habiter dans l'Indre

 **Cindy DUBOIS** - Référente Accompagnement EMILE

 06 38 21 74 65  c.dubois@alise-ge.com

➤ COMMENT RENDRE MON OFFRE D'EMPLOI PLUS ATTRACTIVE ?



Séduire un candidat passe aussi par la séduction du lieu de vie qui sera le sien. La promotion du territoire est un élément important qui doit apparaître dans une offre d'emploi. L'A² met à votre disposition les bons arguments.



Agence d'Attractivité de l'Indre : A²

 **Carole FRAS** - Chargée de mission attractivité résidentielle

 06 45 42 11 10  cfras@indreberry.fr

Marque Employeur : promouvoir
les valeurs de votre entreprise.



Vous avez désormais toutes les cartes en main pour trouver le collaborateur idéal, mais ce n'est qu'une étape du parcours de l'employeur !



Rassurez-vous, nous avons encore d'autres ressources pour vous aider à prendre soin de vos salariés...

Après recrutement



*Les clés pour bien accompagner, fidéliser, motiver
et développer les compétences de mes salariés*

➤ QUI PEUT M'AIDER DANS LA GESTION DE MES RH ?

- Soit on vous accompagne pas à pas :



➤ À QUI S'ADRESSER POUR LA FORMATION DE MES SALARIÉS ?



Analyse, conseil, mise en place de formations et élaboration des dossiers de prise en charge sur les formations proposées (maître d'apprentissage, entretien professionnel, ADEA...)



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

 **Annick ROUSSILLIAT** - Conseillère formation

 02 54 08 80 03 - 06 14 70 05 60

 formation-continue.36@cma-cvl.fr

*PCRH - Prestation de conseil
en ressources humaines*



Financement conseil, accompagnement et suivi administratif des dossiers de formations :



OPCO - Constructyts

 **Maud RICHARD** - Chargée de formation (moins de 11 salariés)

 06 68 70 37 01  maud.richard@constructyts.fr

 **Isabelle BEAUDOUX** - Conseillère emploi/formation (plus de 11 salariés)

 06 47 60 47 71  isabelle.beaudoux@constructyts.fr

Les formations présentes dans l'Indre :



ECHOBAT Écoconstruction Solidaire

 **Auréli HELESBEUX** - Chargée d'Animation et de Développement

 06 49 07 35 43  aurelie.helesbeux@echobat.fr

*Pensez aux artisans qui
proposent des formations !*



➤ EXISTE-T-IL D'AUTRES STRUCTURES À CONNAÎTRE ?



Organisations professionnelles :

Syndicat d'employeurs qui promeut, représente le secteur et défend les intérêts de leurs membres, leur apportant différents services (paie, juridiques, organisationnels...)



CAPEB Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment

 **Nathalie FLEURET** - Secrétaire générale

 02 54 08 56 79  capeb-indre@wanadoo.fr



FFB Fédération Française du Bâtiment

 **Sylvie PEROT** - Attachée juridique

 02 54 08 77 03  perots@d36.ffbatiment.fr

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations

Activité partielle : dispositif qui permet de maintenir les salariés dans l'emploi



DDETSPP

 **Elizabeth DEBURE** - Gestionnaire de dispositifs

 02 54 53 80 30  elizabeth.debure@indre.gouv.fr



Découvrez les **Rendez-vous de l'artisanat, le 1^{er} mardi du mois à la CMA :**
Aide juridique, assureur, comptable, OP...



 **Isabelle DECOUT**

 02 54 08 80 20 - 06 73 11 93 72

 idecout@cma-cvl.fr

➤ COMMENT CONCILIER QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET PERFORMANCE DE MON ENTREPRISE ?



- Soit on vous accompagne et vous oriente



Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire

Apporter du conseil et de l'accompagnement pour le Care management (management bienveillant, prendre soin), la QVCT et montage de dossiers pour la prévention des risques ergonomiques (CARSAT)

 **Karen LUTHIER** - Conseillère d'entreprises en Ressources Humaines et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

 06 24 72 17 80  kluthier@cma-cvl.fr

Aide au financement pour la prévention de risques CARSAT



- Soit vous contactez directement les différentes structures spécialisées



ARACT - Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail

Améliorer les conditions de travail dans l'entreprise : conduite du changement, construction de parcours professionnels, QVCT, compétences de demain, transformations du travail...

 **Géraldine MANGENOT** - Assistante

 02 38 42 20 63  g.mangenot@anact.fr



CARSAT - Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail

Aide les entreprises à prévenir l'usure professionnelle en finançant l'aménagement de postes et des actions internes de prévention

 **Sandrine PERRIN**  02 38 79 70 62  sandrine.perrin@carsat-centre.fr



Avenir Actifs

Accompagne les salariés dans leurs réflexions et projets professionnels (préparation à l'entretien pro, développement des compétences, formations...)

 **Emma YILMAZ** - Chargée des relations partenaires

 06 48 44 92 37  emma.yilmaz@id-formation.fr



Transitions Pro Centre-Val de Loire (ancien Fongecif)

Permet de faciliter et sécuriser la reconversion vers des métiers porteurs pour répondre aux besoins en compétences des entreprises

 **Stéphanie LECAS** - Chargée de mission transitions collectives

 06 74 59 54 67  s.lecas@transitionspro-cvl.fr

Comment faciliter la vie de mes (futurs) salariés ?

➤ VERS QUI J'ORIENTE MES SALARIÉS NOUVEAUX ARRIVANTS DANS L'INDRE ?



*rapprochez-vous
de la mairie
de votre commune*

➤ VERS QUI J'ORIENTE MES COLLABORATEURS POUR LEUR RECHERCHE DE LOGEMENT ?



Action Logement

Permet de trouver un logement en location (logement social, temporaire ou privé), avance de caution et garantie de loyer, aides pour les alternants en mobilité, aide à l'accès à la propriété, financement des travaux de rénovation...

 **Delphine MESNARD** - Chargée Relations Entreprises Centre-Val de Loire

 02 54 53 59 64 - 06 09 21 21 47  delphine.mesnard@actionlogement.fr

Bailleurs sociaux :

Organismes qui louent un logement social (collectif ou individuel) à des personnes contre un loyer modéré (sous conditions de ressources, avec possibilité d'accèsion à la propriété)



SCALIS Issoudun

 **Nelly BEAUDOIN** - Responsable de Territoire
 06 73 89 44 82  beaudoin.n@polylogis.fr



OPAC 36

 **Aurore GAILLOCHON**
 02 54 60 20 00  agaillochon@opac36.fr

➤ VERS QUI J'ORIENTE MES COLLABORATEURS POUR UN PROJET DE RÉNOVATION DE LEUR HABITAT ?



ANAH - Organisme public national qui finance la rénovation de l'habitat

 **Contact** : Votre interlocuteur vous sera précisé lors de la prise de contact
 02 54 53 20 91  ddtanah@indre.gouv.fr



*Pour le financement et l'accompagnement de rénovation de votre habitat, pensez à l'**OPAH** !*



ADIL : Agence Départementale d'Informations sur le Logement

 **Contact** : Votre interlocuteur vous sera précisé lors de la prise de contact
 02 54 27 37 37  contact@adil36.org



Solidaires pour l'Habitat : SOLIHA Indre

 **Rodolphe BONANNO** - Conseiller habitat
 06 28 64 30 86 - 02 54 07 01 08  contact.indre@solihha.fr

➤ **VERS QUI J'ORIENTE
MES SALARIÉS POUR
LEURS QUESTIONS
DE MOBILITÉ ?**



Mob d'emploi 36

Location de 2 roues (vélo et scooter), réparation entretien et vente de véhicules reconditionnés, préparation au code de la route

 **Lydie PAULIN-HIPPOLYTE**

 02 54 27 26 31

 contact@mobdemploi36.fr



Conseil Départemental de l'Indre : FAREF

Aides à la mobilité dans le cadre de la reprise d'emploi (CDI et CDD + de 6 mois) pour les allocataires du RSA : cofinancement d'achat véhicule, de carte grise, contrôle technique, réparation, frais kilométriques...

 **Contact** : votre interlocuteur vous sera précisé lors de la prise de contact

 02 54 08 38 18  dpds-sei@indre.fr

➤ À QUI S'ADRESSER POUR LA GARDE D'ENFANT DE MES SALARIÉS ?



Rapprochez-vous de la mairie de votre commune pour obtenir la liste des différents modes de gardes



Conseil Départemental de l'Indre - PMI

Protection Maternelle et Infantile, est un service public de santé qui accompagne, informe et surveille gratuitement la santé des femmes enceintes, des enfants de 0 à 6 ans et soutient la parentalité.

 **Espace social de proximité** - Secteur d'Issoudun

 02 54 21 20 41  dpds-esp-issoudun@indre.fr



Centre Municipal d'Action Sociale d'Issoudun

Le CMAS offre de nombreuses solutions aux familles telles que relais petite enfance, halte garderie, crèche...

 **Élise QUATANENS** - Responsable

 02 54 03 36 10  cmas@issoudun.fr

➤ VERS QUI J'ORIENTE MES COLLABORATEURS POUR UN SOUTIEN SOCIAL ?



CMAS : Centre Municipal d'Action Sociale

Accompagnement pour remédier aux situations de précarité ou de difficultés sociales : lutte contre l'exclusion (aide alimentaire, secours d'urgence...), accès aux droits (instruction de dossiers d'aides sociales, de précarité énergétique, de surendettement...)

 **Contact** : Rapprochez-vous de la mairie de votre commune

Centre Municipal d'Action Sociale

 02 54 03 36 10  cmas@issoudun.fr



Espaces sociaux de proximité 36

Accompagnement des personnes pour leur permettre d'accéder aux droits sociaux auxquels elles peuvent prétendre (problèmes familiaux, difficultés dans l'éducation des enfants, problèmes financiers, difficultés d'insertion sociale ou professionnelle.) orientation des personnes vers les organismes ou services correspondant à leur situation.

Secteur d'Issoudun

 02 54 21 20 41

 dpds-esp-issoudun@indre.fr

➤ VERS QUI ORIENTER MES SALARIÉS POUR LEURS DÉMARCHES ADMINISTRATIVES ?



France
services

Maisons France Services

L'espace France Services est un lieu de proximité qui offre aux habitants une aide, une écoute et un accompagnement de qualité dans leurs démarches administratives de la vie courante avec une prise en charge personnalisée.

Liste des maisons :

Chabris 📍 1-3 rue Grande

☎ 02 42 05 02 10 ✉ contact@espace-2eco.fr

Issoudun 📍 Les Ruches

☎ 02 54 03 34 72 ✉ issoudun@france-services.gouv.fr

Reuilly 📍 34 rue de la République

☎ 02 53 03 50 15 ✉ reuilly@france-services.gouv.fr

Vatan 📍 avenue de la Sentinelle

☎ 02 54 49 23 22 ✉ france-services@vatan.fr



Permanences des Ruralinettes

Espace ouvert et gratuit à tous, accompagnement sur les demandes administratives, ce dispositif se déplace en camping-cars sur plusieurs communes :

👤 **Nelly CHARRET & Léa BARITAUD** - Médiatrices numériques

☎ 07 88 83 29 82 ✉ ruralinette@famillesrurales.org

Horaires : 10h00-12h30 / 13h30-16h00

Chouday 📍 à côté de la salle des fêtes : 2^e jeudi du mois

Migny 📍 place de l'église : 1^{er} jeudi du mois

Neuvy Pailloux 📍 à côté de l'église : 1^{er} et 5^e mardis du mois

Pruniers 📍 parking de la mairie : 4^e mardi du moi

Saint Georges sur Arnon 📍 à côté de l'église : 3^e jeudi du mois

Segry 📍 à côté du Relais Villageois : dernier jour du mois

Glossaire

	Page
ADEA : Adjoint de Dirigeant d'Entreprise Artisanale	16
ADIL : Agence Départementale d'Informations sur le logement	20
ARDAN : Action Régionale pour le Développement d'Activités Nouvelles	7
A²i : Agence d'Attractivité de l'Indre.....	12
AFEST : Action de Formation En Situation de Travail	7
ARACT : Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail	18
CAPEB : Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment.....	17
CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail.....	15,18
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale	22
CEP : Conseiller en Évolution Professionnelle	15
CMA Centre-Val de Loire : Chambre de Métiers et de l'Artisanat Centre-Val de Loire	5,7,10,15-18
CPF : Compte Personnel de Formation	15
CSE : Comité Social et Economique	15
DDETSPP : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations.....	2,9,17
FAREF : Fonds d'Aide au Retour à l'Emploi et à la Formation	21
FFB : Fédération Française du Bâtiment.....	17
GEIQ : Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification.....	9,12
OIP : Orientation et Insertion Professionnelle	10
OPAH : Opération Programmée de l'Amélioration de l'Habitat.....	20
OPAC 36 : Office Public d'Aménagement et de Construction.....	20
OPCO : Opérateur de Compétences	16
PCRH : Prestation de Conseil en Ressources Humaines	16
PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel	7
PDEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle	7
QVCT : Qualité de Vie et des Conditions de Travail	18
RH : Ressources Humaines.....	15
RSA : Revenu de Solidarité Active.....	21
SCALIS : Société du Centre pour l'Aménagement, le Logement et l'Immobilier Social.....	20
VAE : Validation des Acquis de l'Expérience.....	15



Lucile et Yohan Leduc

Serrurerie Issoldunoise

En tant que jeunes entrepreneurs, nous avons trouvé dans ce guide un véritable appui pour franchir une étape importante: le recrutement de notre premier salarié. Il nous a permis d'y voir clair sur l'ensemble du processus, aussi bien en ce qui concerne le coût réel d'une embauche, que les démarches administratives à réaliser, les obligations en matière de sécurité, ou encore les outils pour bien cibler et structurer notre recherche de candidat. Ce guide nous a accompagnés pas à pas et s'est révélé être une ressource précieuse, à la fois claire, pratique et rassurante.

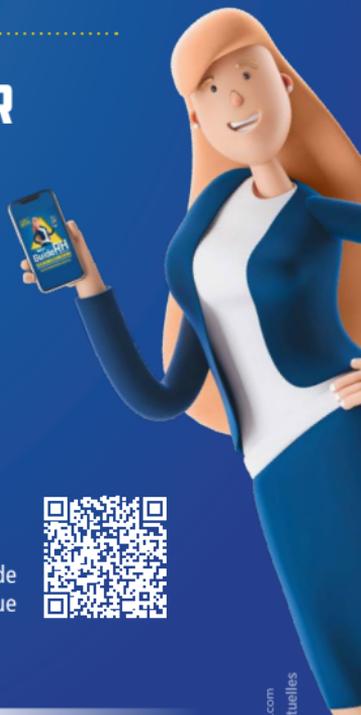
ENVIE DE FAIRE ÉVOLUER CE GUIDE ?

Si vous souhaitez enrichir et apporter des suggestions, un seul contact :

 **Karen LUTHIER**

 06 24 72 17 80

 kluthier@cma-cvl.fr



Retrouvez le guide en version numérique




Chambre
de **Métiers**
et de l'**Artisanat**

CENTRE-VAL DE LOIRE



**PRÉFET
DE L'INDRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*