

La Formation

dans les Chambres de Métiers et de l'Artisanat

PANORAMA
2015

La formation, voie majeure pour l'acquisition de compétences, moyen d'adaptation permanent, constitue un dispositif indispensable pour le développement des 44.000 entreprises artisanales de la région.

La formation continue tout au long de la vie est un continuum entre la formation initiale et l'ensemble des situations où s'acquiert des compétences. Elle inclut les démarches d'orientation, d'accompagnement vers l'emploi, de formation en VAE.

Les compétences acquises dans l'Artisanat sont reconnues et mises en pratique dans les entreprises artisanales, commerciales ou industrielles de la région.

Pour la sixième année, la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat vous présente une synthèse des actions réalisées en matière de formation au sens large par les CMA de la Région Centre-Val de Loire.

Sources : CFA et Services Formation des Chambres de Métiers et de l'Artisanat du Centre

Réalisation : Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat du Centre
28, Rue du Faubourg de Bourgogne - 45000 ORLEANS

Erik Leconte - Chargé d'Etudes Laurent Cirade - Chargé de Mission

Partenaires financiers : l'Union Européenne (FEDER), l'Etat, et le Conseil Régional du Centre-Val de Loire

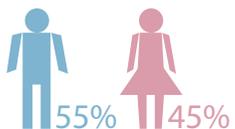


Les Centres d'Aide à la Décision (CAD) accueillent, informent, et accompagnent les entreprises dans leurs recrutements. En parallèle, ils permettent aux jeunes de se construire un projet d'avenir.



9.638
jeunes informés
et orientés

CAD 18	CAD 28	CAD 36	CAD 37	CAD 41	CAD 45
937	1.399	1.042	3.384	1.432	1.444



39% ont moins de 18 ans

40% ont entre 18 et 20 ans

21% sont âgés de plus de 20 ans

3.532 jeunes (-126 par rapport à 2015) ont signé un contrat en alternance ou de travail en entreprise.

Dans le contexte de crise qui perdure et face à une diminution du nombre de demandes recueillies par les CAD, le taux de placement des jeunes est stable (37%) par rapport en 2015.



4.926
offres d'entreprises
à pourvoir

CAD 18	CAD 28	CAD 36	CAD 37	CAD 41	CAD 45
446	544	516	1.292	1.025	1.103

49% Entreprises artisanales

51% Entreprises non artisanales

66% d'offres de Niveau V (ex: CAP/BEP)

22% d'offres de Niveau IV (ex: BAC PRO, BP, BTM)

10% d'offres de Niveau III (ex: BTS)

2% d'offres de Niveau II et de Niveau I (ex: Licence, Master)

64% des offres d'entreprises sont pourvues par les CAD (68% en 2014). En parallèle, le nombre d'offres collectées est en forte hausse (465 offres de plus qu'en 2014).

Plus de 32.000 entreprises (+4.000 par rapport à 2014), tous secteurs confondus, ont été sensibilisées et/ou contactées par les Centres d'Aide à la Décision.

ELEMENTS DE CADRAGE



7.331 apprentis des CFA de la Région Centre sont en formation dans une entreprise artisanale



6.280 apprentis en formation dans les CFA de l'Artisanat



3.958 apprentis des CFA de l'Artisanat exercent dans une entreprise artisanale



71 diplômes dispensés (du CAP au BTS)

Un tiers des apprentis en Région Centre-Val de Loire sont dans les CFA de l'Artisanat.

On comptabilise 6.280 apprentis dans les CFA dont les Chambres de Métiers sont gestionnaires ou cogestionnaires. Ces apprentis représentent environ un tiers des apprentis de la Région Centre-Val de Loire en 2015. Le nombre de jeunes au sein des CFA des Chambres de Métiers est en légère augmentation (+81 apprentis par rapport à 2014).

Près de deux tiers des apprentis des CFA de l'Artisanat effectuent leur apprentissage en entreprise artisanale, soit un total de 3.958 jeunes en 2015.

Répartition des effectifs des CFA de l'Artisanat en Région Centre au 31/12/2015

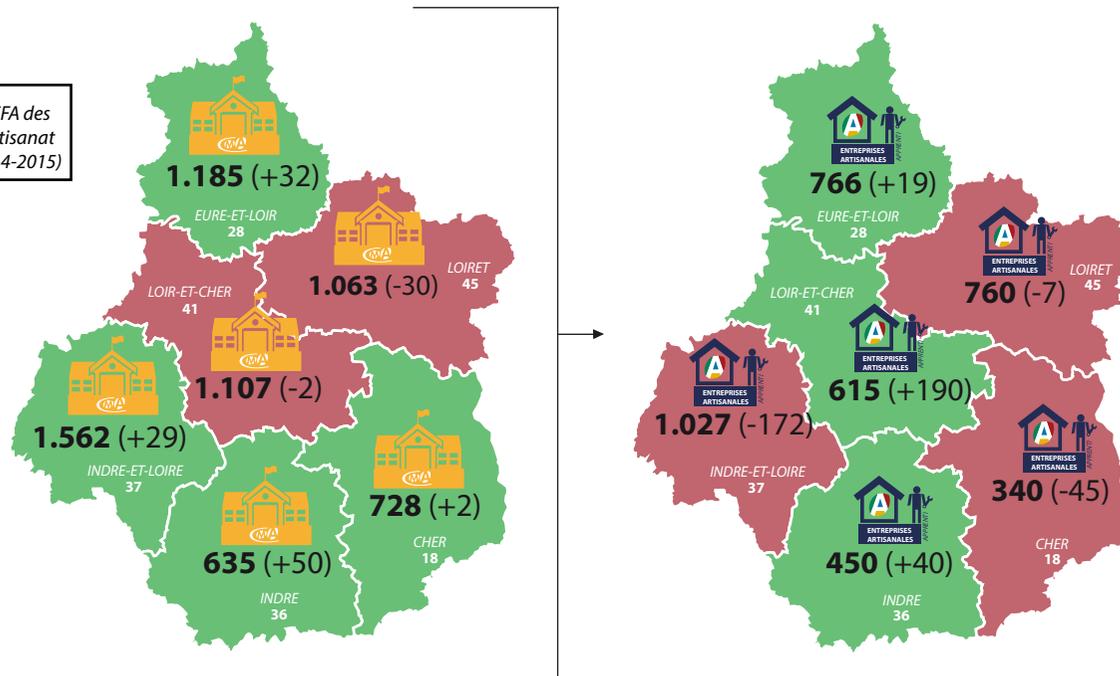
LEGENDE



Nombre d'apprentis dans les CFA des Chambres de Métiers et de l'Artisanat ou en cogestion (variation 2014-2015)

SOURCES :

CFA de l'Artisanat 31/12/2015



LEGENDE



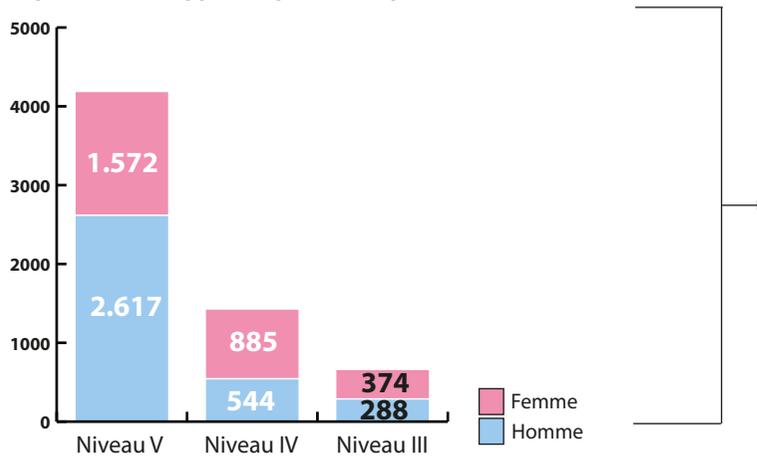
Nombre d'apprentis issus de ces CFA effectuant leur apprentissage dans une entreprise artisanale (variation 2014-2015)

SOURCES :

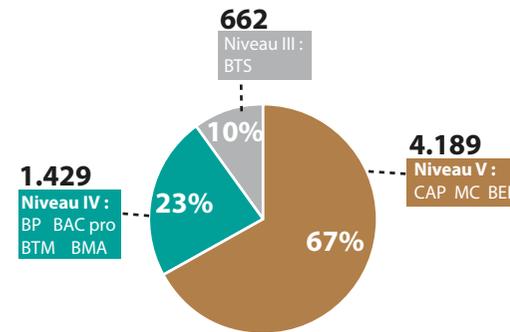
CMAD 31/12/2015

Dans les CFA des Chambres de Métiers, la part des femmes sur l'ensemble des apprentis est de 45% (identique à 2014). Elles sont néanmoins plus nombreuses que les hommes dans les niveaux d'études plus élevés. Elles représentent 56% des apprentis en niveau III et 62% en niveau IV contre 38% des apprentis en niveau V.

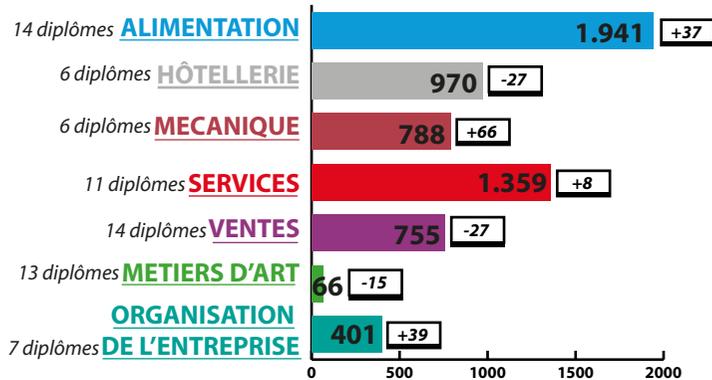
Répartition des apprentis par sexe et par niveau de formation en 2015



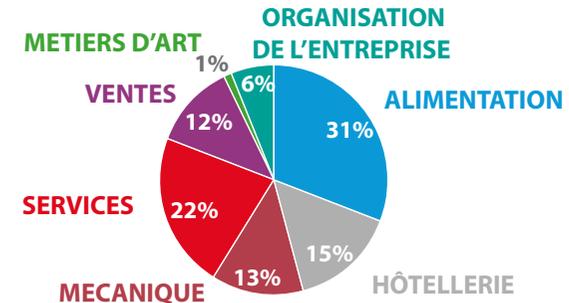
Répartition des apprentis en fonction du niveau de formation en 2015



Répartition par secteur, des apprentis formés et des diplômes dispensés (variation 2014-2015)



Poids par secteur des apprentis formés en 2015



Les secteurs des Services et de l'Alimentaire regroupent la moitié des apprentis au sein des CFA des Chambres de Métiers.

Le budget 2015 des CFA des CMA & en cogestion

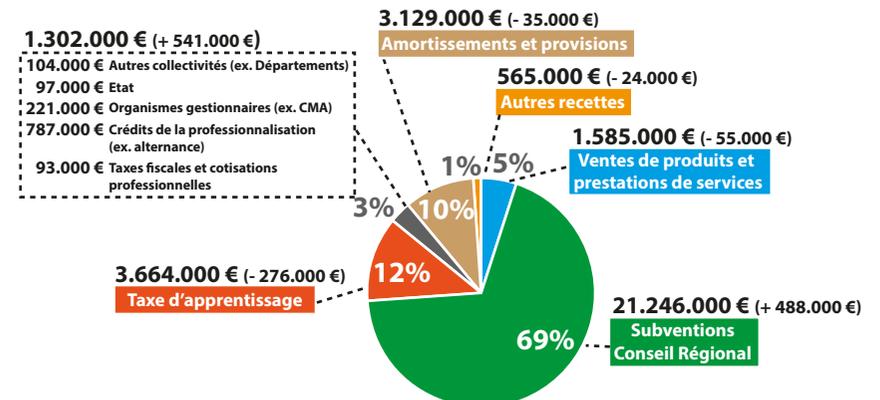
Données figées au 31-12-2015

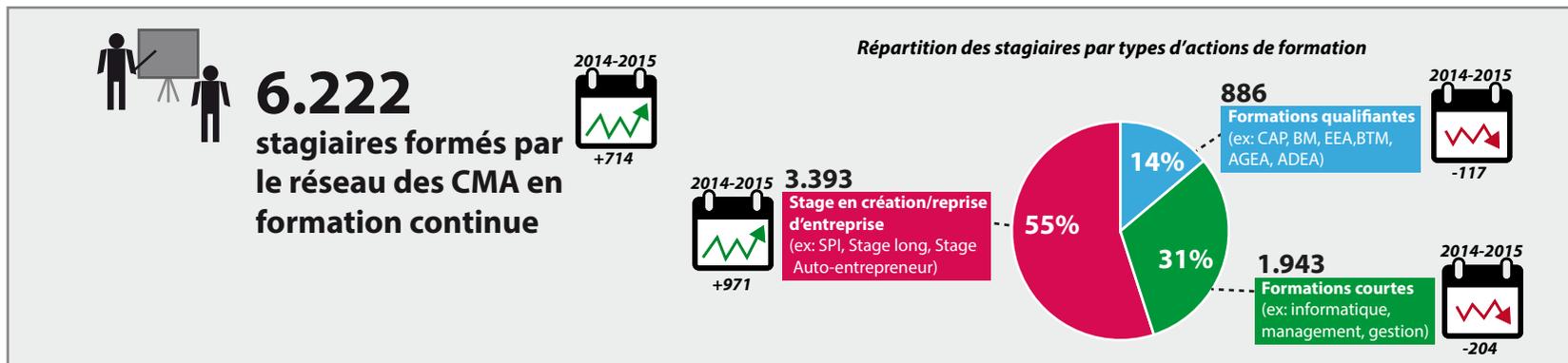


Le budget de fonctionnement des CFA gérés ou cogérés par les CMA est de 31,5 millions d'euros pour l'année 2015.

Le Conseil Régional du Centre-Val de Loire est de loin le principal financeur des CFA de l'Artisanat, il finance plus des deux tiers du budget 2014 (21,2 millions d'euros).

Répartition du budget des CFA dont les Chambres de Métiers sont gestionnaires ou cogestionnaires

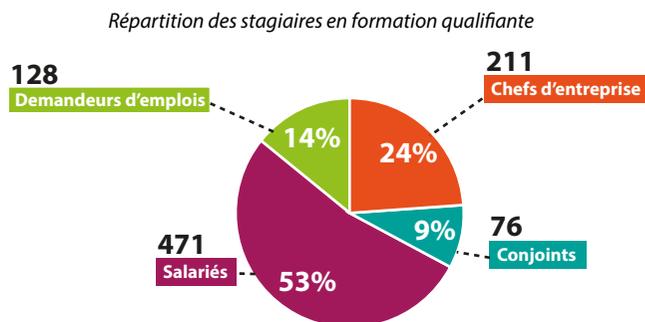




LA FILIERE QUALIFIANTE DU SECTEUR DES METIERS

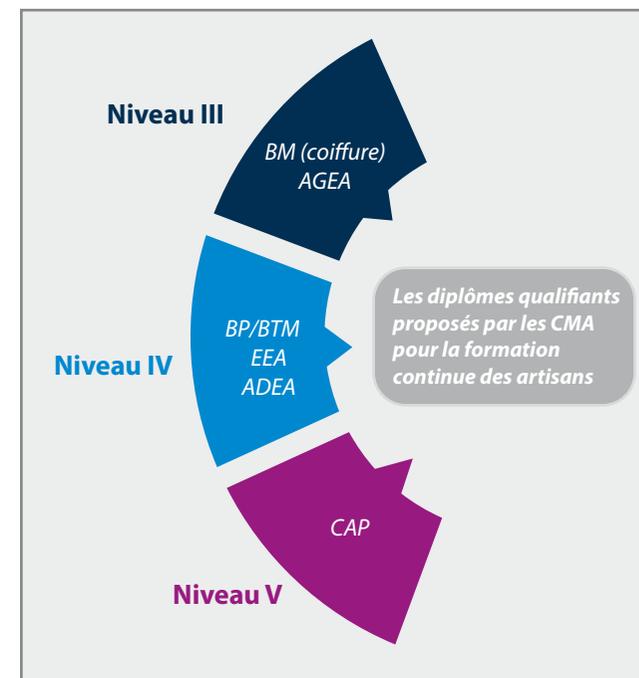


Le réseau a ouvert 127 modules de formation qualifiante (soit 21 modules de moins qu'en 2014). Le nombre de stagiaires formés a diminué de 117 personnes entre 2014 et 2015 principalement dans les catégories demandeurs d'emploi (-75) et chefs d'entreprises (-48).

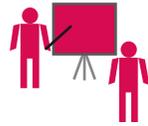


Les principaux bénéficiaires de l'offre de formation qualifiante sont les salariés 53% (actifs de l'Artisanat ou entrants dans le secteur) et les Chefs d'entreprises 24%.

La part des femmes dans la filière qualifiante est très élevée : 77% des stagiaires sont des femmes.



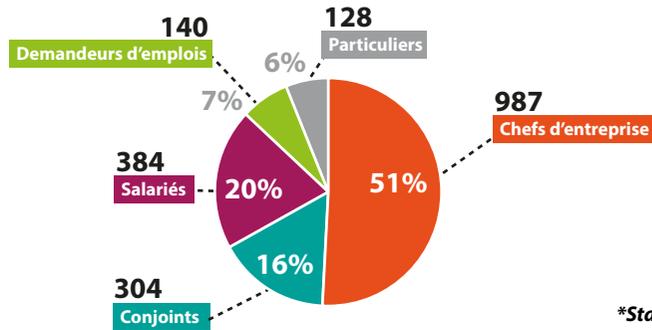
DES STAGES COURTS POUR UNE ACQUISITION RAPIDE DE COMPETENCES SPECIFIQUES



1.943
stagiaires ont suivi des stages courts*



Typologie des stagiaires en formation courte



Les stages d'acquisition de compétences sur une période courte sont proposés dans les domaines suivants : Gestion / Ressources Humaines / Comptabilité / Informatique / Management / Développement personnel / Commercialisation / Réglementation.

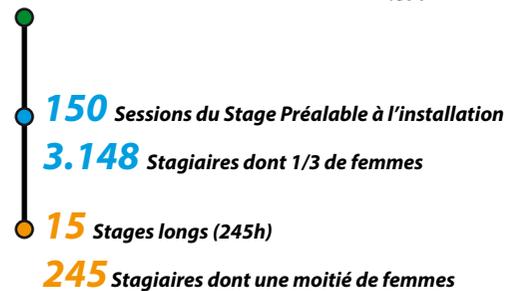
Concernant les formations courtes, 54% des stagiaires sont des femmes (58% en 2014).

*Stages courts : Ces formations permettent l'acquisition de compétences qui ne nécessitent pas d'être sanctionnés par un diplôme ou une certification.

L'ACCOMPAGNEMENT DES CRÉATEURS ET REPRENEURS



3.393
stagiaires formés



Les Chambres de Métiers proposent principalement deux types d'actions de formation pour accompagner la création ou la reprise d'entreprise :

- le SPI (Stage Préalable à l'Installation)
- le parcours à la création-reprise d'entreprise

Le Stage long est une formation de 245h pour finaliser son projet, construire son business plan et acquérir des compétences liées à la création et à la gestion d'une activité.

Ce parcours est proposé par toutes les CMA avec le même contenu pédagogique.

Le nombre de stagiaires en création/reprise a fortement augmenté entre 2014 et 2015 (+971) en raison des évolutions législatives sur le caractère obligatoire du SPI pour les micro-entrepreneurs.



L'ALTERNANCE EN FORMATION CONTINUE

144

contrats de professionnalisation



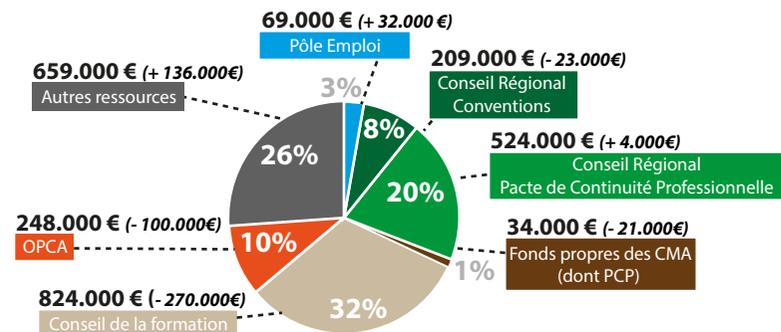
Le contrat de professionnalisation s'adresse à des jeunes âgés de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus et aux bénéficiaires de certaines allocations ou contrats. Son objectif est de leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle et de favoriser leur insertion ou réinsertion professionnelle.

Le budget de la formation continue en 2015



Le Budget de la formation continue dépasse les 2,5 millions d'euros en 2015.

Répartition du budget de la formation continue (variation 2014-2015)



3.2

Les Chambres de Métiers et de l'Artisanat mettent en oeuvre des dispositifs d'accompagnement au développement des compétences, pour l'entreprise et ses forces vives

LES ENTRETIENS INDIVIDUELS POUR L'EVOLUTION DES COMPETENCES DES ACTIFS

41

Conseils et accompagnements en VAE



Le nombre de prestations de VAE a fortement diminué) entre 2014 et 2015 (-384). Les accompagnements VAE étaient auparavant réalisés par les agents des CMA (principalement le Loir-et-Cher), les Missions Locales assurent désormais ce rôle.

54

Bilans de compétences



LES OUTILS DE DEVELOPPEMENT DE LA GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES DE L'ENTREPRISE

168

Accompagnements individualisés des entreprises sur la gestion des ressources humaines (diagnostics RH et appuis au recrutement).

soit un total de 311 actifs concernés par cette action



L'ACCOMPAGNEMENT POUR L'ACCES A L'EMPLOI DES CHÔMEURS ET DES PUBLICS EN RUPTURE

697

personnes ont bénéficié de l'action au niveau régional



Les accompagnements des chômeurs et des publics en rupture sont réalisées dans le cadre de parcours individualisés et renforcés (ex: Plans Locaux d'Insertion et d'Emploi)