



## Public concerné

- Chef d'entreprise (artisans, commerçants...), conjoint, salarié, ...

## Prérequis

- Avoir un PC portable. Pas de Macbook ou de tablette avec la dernière mise à jour Java installée

## Nombre de participants

- 6 à 8 stagiaires
- À déterminer si formation intra-entreprise

## Durée - Horaires

- 3 jours
- De 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00
- Durée adaptée si formation intra-entreprise

## Tarifs

- **Tarif (journalier) artisan / conjoint avec statut :**  
210 euros, prise en charge de la formation FAFCEA selon critères d'éligibilité.

- **Tarif (journalier) autres publics :**  
210 euros, prise en charge possible de la formation selon statut. Contactez votre conseiller. Ce tarif est applicable aux formations suivies en présentiel ou distanciel.

- **Tarifs préférentiels**, pour certaines de nos formations, si financement par le compte personnel de formation : <https://www.compteformation.gouv.fr>

- **Tarif intra entreprise :**  
Sur demande

## Dates et lieu de formation

Pour 2022

- Les 07-14-21/04 & 17-24-31/10
  - Date à définir si formation réalisée en intra-entreprise
- Formation proposée à **Orléans**

## MAITRISER LA REPONSE DEMATERIALISEE AUX APPELS D'OFFRES

### Objectif général

- Connaître la réglementation des marchés publics

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les procédures
- Détecter les opportunités commerciales
- Rédiger sa réponse
- Répondre et déposer un dossier de réponse signé et crypté par la voie électronique, remplir une DUME, s'enregistrer comme utilisateur dans CHORUS PRO

### Programme

#### • Rappels

Qu'est-ce qu'un marché public ?  
Quelles sont les natures de marchés publics ?  
Quels sont les acteurs de la commande publique ?  
L'accès des PME aux marchés publics  
Procédures et publicité en fonction des seuils  
Comment gérer ses alertes

#### • Préparer sa réponse

Dossier de candidature : DC1 et DC2 ou DUME  
Documents annexes : références, effectifs, équipements  
CV, qualifications  
Répondre en cotraitance  
Se présenter comme sous-traitant ou présenter un sous-traitant (DC4)  
Dossier de l'offre : Mémoire technique et Prix

#### • CHORUS PRO : Théorie

Généralités  
Gestionnaire principal et autres utilisateurs  
Déposer et suivre une facture  
Identifier la structure publique  
Format des factures

#### • Utiliser CHORUS PRO pour déposer sa réponse et facturer les marchés publics

Création des comptes utilisateurs : activations et demandes de rattachement  
Activités du gestionnaire principal : demande de paiement, coordonnées bancaires, création et gestion des espaces  
Déposer et suivre une facture : factures émises, factures de travaux, factures à valider  
Saisir une sollicitation

### Formateur

- Alain MARCHASSON, est un ancien acheteur public (fonction publique d'Etat. Il est consultant et formateur en marchés publics depuis mai 2011 et intervient principalement auprès des PME et TPE pour les aider dans leurs réponses aux appels d'offres publics. Il est également rapporteur auprès du comité de règlement amiable de Nantes depuis 2013.



## Renseignement et inscription

Votre contact formation :

Julie RICHARD  
02 38 62 18 54

[Formation-continue.45@cma-cvl.fr](mailto:Formation-continue.45@cma-cvl.fr)

## HANDICAP

Référent handicap du centre de  
formation

Elodie GUIET  
02 38 62 99 92

[Formation-continue.45@cma-cvl.fr](mailto:Formation-continue.45@cma-cvl.fr)

L'établissement s'est doté d'une capacité à étudier, au cas par cas, les besoins spécifiques des candidats qui voudront postuler à une formation afin de mobiliser les moyens nécessaires pour compenser les conséquences d'un handicap.

## • ORGANISME DE FORMATION

Chambre de Métiers et de  
l'Artisanat Centre Val de Loire

N° de SIRET  
130 027 980 00015

N° de déclaration d'activité :  
enregistré sous le numéro  
24450381045

Cet enregistrement ne vaut pas  
agrément de l'Etat.

## • SITE DE FORMATION DU LOIRET :

44 Rue du Faubourg de  
Bourgogne

45000 ORLEANS CEDEX

N° de SIRET  
130 027 980 00023

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Pédagogie active et ludique : formation pratique qui alterne des études de cas réels, des simulations et des entraînements aux méthodes de motivation - certains exercices peuvent être filmés - identification pour chaque participant des points forts et des axes de travail - un apport méthodologique est apporté afin que le participant dispose de référentiels directement applicables

## Documents remis

- Un support de cours sur les outils et les méthodes est remis à chaque participant.

## Indicateur de performance

- La satisfaction est recueillie via nos enquêtes sous notre outil HSW-Formaeva. Elles sont à remplir en ligne à la fin de chaque formation (à 10 jours puis à 2 mois).

## Dispositif d'informations et de positionnement des stagiaires

- En amont de la formation, **entretien de positionnement** est réalisé pour évaluer le besoin du stagiaire et l'orientation vers l'action de formation adaptée à son besoin.
- A l'occasion des échanges, **un questionnaire** est complété et permet au conseiller d'identifier le parcours passé et les attentes du stagiaire afin de personnaliser et individualiser la formation. Une synthèse est ensuite remise au formateur, avant l'entrée en stage.
- A l'issue de l'entretien, le **programme détaillé** de la formation est remis au candidat.

Toute information demandée à un stagiaire a un lien direct avec la formation et reste confidentielle.

## Prise en compte de l'appréciation des stagiaires

- Lors de la dernière séance de la formation il sera demandé à chaque stagiaire de compléter une **enquête de satisfaction** sur le déroulement de la formation. Avec l'appui externe de la société **Horizontal Software un questionnaire à « chaud »** est envoyé dans les 10 jours **puis un questionnaire à « froid »** dans les 2 mois après la formation.

## Évaluation des acquis de la formation

- A la fin de la formation il est remis **une attestation** pour mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques, formulés en termes de « être capable de ». Elle **mesure les capacités développées en formation**, qui pourront être mises en œuvre dans une situation sociale ou professionnelle, en fonction de l'environnement de l'entreprise. Cette évaluation est élaborée par le formateur à partir des situations pédagogiques utilisées et impliquant le stagiaire.

## Suivi Post Formation

- **Un suivi individuel peut être proposé.** Le formateur intervient pour vous aider à mettre en place les outils et les méthodes étudiés (devis sur demande).

## Bilan pédagogique du stage

- Le formateur établit un bilan pédagogique synthétique qui est transmis pour validation au responsable du service ou au coordinateur pédagogique.